

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Objetivos

Evidenciar os princípios e valores morais e éticos da empresa, bem como o padrão de conduta decorrente desses princípios e valores. Proteger o patrimônio intelectual e material da empresa.

Preservar a legalidade, honestidade, justiça, transparência, valorização, incentivo ao diálogo, e veracidade das informações.



DÁTIO

AUTOMAÇÃO DE DADOS

Presentes e Entretenimento

Podem ser aceitos ou oferecer presentes, exceto em dinheiro, tais como presentes modestos para comemorar uma ocasião especial ou itens de publicidade promocionais.

Leia sobre “Política e regras anticorrupção” de nossa empresa na pasta do DRIVE.

Trabalho e Direitos Humanos

TODAS as pessoas com as quais você se relaciona devem ser tratadas com a maior dignidade e respeito, e os fornecedores devem manter os mais altos padrões de direitos humanos.

Prevenção de Trabalho Involuntário e Tráfico Humano

A DÁTIO deve garantir que todo o trabalho seja voluntário. Não deverá fazer tráfico de pessoas ou usar qualquer forma de trabalho escravo, forçado, escravidão, ou prisões.

O trabalho involuntário inclui o transporte, o alojamento, recrutamento, transferência, recebimento, ou emprego de pessoas por meio de ameaça, força, coerção, abdução, fraude ou pagamentos a qualquer pessoa que tenha autoridade sobre outra para fins de exploração.

Não reter documentos.



DÁTIO

AUTOMAÇÃO DE DADOS

Os contratos de trabalho devem transmitir claramente as condições de emprego em uma linguagem compreendida pelos trabalhadores;
Agências de recrutamento e seleção também devem cumprir com a lei.

A empresa garante aos empregados a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva, reconhecendo os sindicatos e associações de classe como seus legítimos representantes, com os quais mantém diálogo respeitoso, construtivo e negociações transparentes, cumprindo os acordos estabelecidos.



DÁTIO

AUTOMAÇÃO DE DADOS

Prevenção de Trabalho Infantil

A Empresa se compromete em empregar apenas os trabalhadores que tenham pelo menos 15 anos de idade ou a idade mínima legal aplicável, o que for maior.

Má conduta

Durante o período de trabalho e dentro das dependências da empresa, é proibido portar ou fazer uso de álcool ou drogas ilegais.

A empresa recomenda a todos seus empregados que não façam uso de nenhum tipo de droga ilegal, nem mesmo em horário de almoço. Informar ao gestor ou área de RH da empresa, fundamentando-se em fatos e dados.

Antidiscriminação

Não praticar e não tolerar discriminação de pessoas por raça, cor, etnia, sexo, idade, origem regional, condição econômica, social, física ou mental, orientação política, religiosa ou sexual ou por qualquer outra condição. Agir de forma honesta, justa, com disponibilidade e atenção a todas as pessoas com as quais se relacionam em nome da empresa, respeitando diferenças individuais.

Zelar pelo bem estar do grupo de trabalho.

Anti-assédio e Abuso

Reprovar e coibir práticas de qualquer natureza prejudiciais à saúde organizacional e das pessoas, provocadas por quem quer que seja, como o assédio moral e sexual, violência verbal, gestual ou física, intimidação, humilhação, desqualificação, constrangimento, ameaça, omissão e outras, atuando para a sua eliminação.

Repudiar e não tolerar o trabalho infantil e o trabalho em condições degradantes.

Anti-retaliação

A Empresa proíbe, qualquer forma de medida disciplinar, represália, intimidação ou retaliação por comunicar em boa fé incidentes de discriminação de quaisquer natureza, por apresentar reclamação contra discriminação ou colaborar em investigações associadas.

A Companhia assumiu o compromisso de cumprir a presente Declaração de Política contra todas as formas de discriminação protegidas por lei aplicável. Contudo, a eficácia dos esforços e da ação corretiva pela Empresa depende em grande parte da comunicação e informe de conduta inapropriada. Se funcionários sentirem que eles, ou alguém mais, possa ter sido submetido a conduta que viole a presente Declaração de Política eles deverão comunicá-lo imediatamente .

Investigação sobre suspeita de violação do Código de conduta :

A Empresa investigará todos os casos relatados de violação deste Código, a empresa tomará medidas que julgar necessárias ou apropriadas às circunstâncias particulares. De acordo com este código de conduta, todo e qualquer comportamento que for considerado inadequado terá consequências disciplinares e inclusive a demissão dos envolvidos.

Para qualquer denúncia reclamação direcionar para o email, para que seja tomada as devidas providências.
rh@datio.com.br

Preservação de informações (LGPD)

Preservar as informações da empresa, de clientes e de fornecedores que não tenham sido divulgadas e informações privilegiadas ou confidenciais obtidas em decorrência do seu cargo, função ou relações de trabalho, não divulgando-as nem utilizando-as em benefício próprio, de familiares ou de terceiros.